



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA- anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO:

Giorni Sereni 2022

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Assistenza

1°Adulti e terza età in condizioni di disagio

DURATA DEL PROGETTO:12 MESI**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Lo scopo del presente progetto “Giorni Sereni 2022” è il miglioramento della qualità del servizio residenziale offerto agli anziani accolti dalle SAP coinvolte nel progetto, dando risposte sempre più coerenti ai loro bisogni e necessità, migliorandone la qualità della vita, garantendo una maggiore integrazione, flessibilità e innovatività, con particolare attenzione al potenziamento degli interventi di tipo socio-ricreativo, di animazione, di accompagnamento, di integrazione, anche attraverso la tecnologia, e di sostegno. La proposta progettuale, ha come obiettivo la promozione di azioni finalizzate alla rivalutazione del ruolo dell’anziano, spesso in condizione di isolamento e discriminazione, a renderli protagonisti della loro vita e delle loro scelte, per migliorare la qualità della sua vita nel rispetto delle pari opportunità e dei diritti di cittadinanza, agendo nei confronti del contesto sociale del quartiere di riferimento affinché venga considerato vero e proprio patrimonio esperienziale e culturale. La finalità, dunque, è quella di sensibilizzare la comunità su politiche di prevenzione del disagio dell'anziano a rischio di marginalità sociale e di solitudine, e di promuovere l'empowerment sociale dell'anziano, ossia il protagonismo del soggetto e la valorizzazione delle sue risorse interne ed esterne, sviluppando un più efficace lavoro di rete nei contesti di appartenenza.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

| Attività del Piano (Attività identiche/similari) | Compiti dell’operatore volontario |
|--|---|
| <i>1.1 Supporto nella routine quotidiana</i> | Gli operatori volontari si occuperanno di affiancare gli operatori delle SAP nella gestione della routine quotidiana (attività strutturate, pasti, ecc.) spronando e sollecitando gli anziani nelle attività di cura della persona e degli ambienti personali. |
| <i>1.2 Attività a carattere individuale</i> | Momenti di compagnia ed ascolto individuale degli anziani: l’operatore volontario supporterà l’operatore quando terrà compagnia agli anziani, chiacchiererà con loro, ascolterà i loro racconti, gli chiederà se vogliono vedere un film ed eventualmente procurerà il dvd che vedrà con lui in camera, gli leggerà un libro o un quotidiano. |
| <i>1.3 Attività esterne</i> | I volontari affiancheranno gli operatori delle SAP nell’organizzazione delle uscite e nell’accompagnamento degli anziani fuori dalla struttura per esigenze personali (es. visite mediche, piccole spese, passeggiata nel quartiere, visita ai familiari) e per svolgere attività all’esterno (es. attività parrocchiali, centri ricreativi, partecipazione a rappresentazioni teatrali). Altresì, stimoleranno gli anziani nella scelta degli eventi ed attività che preferiscono, li aiuteranno nella preparazione per le uscite e raccoglieranno, al ritorno, stimoli e ricordi che le stesse hanno provocato. All’interno della SAP 182459 , gli operatori volontari supporteranno tutte le fasi di organizzazione e realizzazione delle gite che periodicamente la cooperativa propone agli utenti. |

| Attività del Piano | Compiti dell'operatore volontario |
|--|--|
| 2.1)Attività di progettazione e programmazione | Gli operatori volontari si occuperanno di affiancare gli operatori delle SAP nella pianificazione e nella progettazione delle attività da far svolgere all'utenza. Saranno partecipi anche delle fasi preliminari di raccolta dei bisogni, della rilevazione delle problematiche da affrontare, con lo scopo di assumere la consapevolezza di tutte le fasi di cui conta l'attività. |
| 2.2 Attività socio-ricreative e relazionali con frequenza giornaliera | Gli operatori volontari affiancheranno gli operatori delle SAP nell'organizzazione e nella realizzazione dei momenti socio-ricreativi previsti nell'arco della giornata. Cercheranno di coinvolgere gli anziani a partecipare alle attività proposte e provvederanno, con gli operatori della struttura, ad effettuare un'analisi delle attività ricreative preferite dagli anziani residenti nelle SAP. Loro stessi saranno gli animatori di alcuni momenti e, in particolare, si occuperanno di programmare tornei di carte, di scacchi, di dama, tombola, giochi di società vari. |
| 2.4 Attività Laboratoriali | Gli operatori volontari affiancheranno gli operatori delle SAP nell'organizzazione e nella realizzazione delle attività laboratoriali, in particolar modo: - cercando di coinvolgere gli anziani a partecipare alle attività proposte, presentando loro i diversi laboratori avviati ed illustrando le attività che si realizzeranno; - ricordando agli anziani gli appuntamenti; - supportando quelli tra loro che hanno più difficoltà a partecipare in modo autonomo alle attività. Gli operatori volontari avranno, altresì, cura di fare l'inventario del materiale necessario per le attività, assicurandosi, di volta in volta, che sia disponibile in struttura. Inoltre, nella SAP201348 gli operatori si occuperanno anche di sostenere la programmazione e la realizzazione delle attività che riguardano il sostentamento dell'orto sociale. Inoltre all'interno della SAP 201351 , gli operatori volontari si occuperanno di supportare la realizzazione dei laboratori di musicoterapia, predisponendo i luoghi, curando la logistica, prendendo anche parte alle riunioni con l'equipe che si occupa di progettare di volta in volta il laboratorio. All'interno delle SAP 182502 e 182503 gli operatori volontari supporteranno anche le attività laboratoriali teatrali. |
| Attività del Piano | Compiti dell'operatore volontario |
| 3.1 Colloqui e sostegno psicologico e morale alle famiglie | Gli operatori volontari supporteranno gli operatori nella realizzazione di un database con i nominativi, gli indirizzi e i contatti di tutti i familiari degli anziani e del successivo aggiornamento dei dati in modo da poter monitorare la frequenza delle visite. Inoltre, su richiesta dello psicologo o dell'assistente sociale, si occuperanno di contattare le famiglie meno presenti nella vita degli anziani. |
| 3.2Organizzazione e partecipazione alle attività ed iniziative socio-ricreative | Gli operatori volontari si occuperanno di affiancare gli operatori nella realizzazione degli inviti relativi alle attività socio-ricreative programmate, stilare gli indirizzari dei familiari e delle persone da invitare e provvedere alla spedizione degli stessi. |

SEDI DI SVOLGIMENTO:

| Codice Sede | Denominazione | Indirizzo | Comune | N.posti Totale |
|--------------------|--|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 182364 | LA FENICE Soc. Coop. Sociale | Via Scurati 32 | Custonaci (TP) | 2 |
| 182502 | Solidalmente (Casa delle Ortensie) | Via Vespri, 49 | Trapani (TP) | 2 |
| 182503 | Solidalmente (Casa delle Ortensie 2) | Viale Regina Margherita 21 | Trapani (TP) | 2 |
| 182459 | Soc. Coop. Soc. Riflessi Di Sole | Piazza La Masa 2 | Santa Ninfa (TP) | 2 |
| 201351 | L'albero Della Vita Soc.Coop Sociale | Via Giuseppe Ungaretti,1 | Castelvetrano (TP) | 4 |

| | | | | |
|--------|--|--------------------------|--------------------------|---|
| 182530 | Viva Senectus Soc. Coop. Soc. - Com. All. per anziani Santa Rita | Via del Roseto, 2 | San Giovanni Gemini (AG) | 4 |
| 182239 | CO.S.S. Soc. Coop. Soc. 2 | Via Parini, 1 | Aragona (AG) | 2 |
| 182238 | CO.S.S. Soc. Coop. Soc. 1 | Via Graceffo, 14 | Agrigento (AG) | 2 |
| 182237 | CO.S.S. Soc. Coop. Soc. | Via Sacerdote Romano SNC | Racalmuto (AG) | 2 |

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

| Codice Sede | N.posti Totale | N.posti con Vitto | N.posti Senza Vitto e Alloggio | N.posti con Vitto e Alloggio |
|-------------|----------------|-------------------|--------------------------------|------------------------------|
| 182364 | 2 | *** | 2 | *** |
| 182502 | 2 | *** | 2 | *** |
| 182503 | 2 | *** | 2 | *** |
| 182459 | 2 | *** | 2 | *** |
| 201351 | 4 | *** | 4 | *** |
| 182530 | 4 | *** | 4 | *** |
| 182239 | 2 | *** | 2 | *** |
| 182238 | 2 | *** | 2 | *** |
| 182237 | 2 | *** | 2 | *** |

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Eventuali particolari condizioni ed obblighi richiesti per l'espletamento del servizio

- Rispetto del regolamento interno
- Rispetto della privacy degli utenti ospiti della struttura
- Spostamenti per eventi, manifestazioni, escursioni, visite con gli utenti
- Flessibilità oraria durante la settimana
- Impegno e flessibilità anche nei giorni festivi
- Spostamenti per eventi, manifestazioni, escursioni, visite con gli utenti

Eventuali giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute

Le SAP non chiudono mai.

I volontari impiegati nel seguente progetto di servizio civile saranno impiegati complessivamente per un totale di 25 ore settimanali da distribuire in 5 giorni tra il Lunedì e la Domenica, con orari che saranno comunicati loro in sede di avvio del progetto

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'EnteCERF

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il CV (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il CV (**massimo punteggio raggiungibile 40/100**) deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Dati sedi:

Confcooperative Sicilia – Sede Territoriale di Trapani - Via Conte Agostino Pepoli 68 –Trapani (TP)

Confcooperative Sicilia – Sede Territoriale di Agrigento–Viale Leonardo Sciascia, 36 – Villaggio Mosè (AG)

la formazione generale erogata on line, in modalità sincrona e in modalità asincrona, non supererà complessivamente il 50% delle 42 ore previste e che, qualora si intendesse adottare la modalità asincrona, quest'ultima non supererà il 30% del suddetto monte orario complessivo.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

La formazione specifica erogata on line, in modalità sincrona e in modalità asincrona, non supererà complessivamente il 50% delle 72 ore previste e che, qualora si intendesse adottare la modalità asincrona, quest'ultima non supererà il 30% del suddetto monte orario complessivo.

| Nr. | Denominazione SAP | Sede | Indirizzo |
|-----|---|--------------------------|-----------------------------|
| 1 | L'Albero della Vita Soc. Coop. Soc | Castelvetrano (TP) | Via Giuseppe Ungaretti 1 |
| 2 | Viva Senectus Società Cooperativa Sociale - Comunità All. per Anziani "Santa Rita" | San Giovanni Gemini (AG) | Via del Roseto, n. 2 |
| 3 | CO.S.S. Società Cooperativa Sociale Onlus – Casadi Riposo Oasi Sacro Cuore | Aragona (AG) | Via Parini, n. 1 |
| 4 | CO.S.S. Società Cooperativa Sociale Onlus - Casa della Fanciulla e di Riposo Maria SS del Carmelo | Racalmuto (AG) | Via Sacerdote Romano, snc |
| 5 | CO.S.S. Società Cooperativa Sociale Onlus - Istituto Zirafa | Agrigento | Via Graceffo, n. 14 |
| 6 | Cooperativa sociale "La Valle Verde" | Marsala (TP) | C/da Fontanelle, 22 A |
| 7 | Solidalmente Società Cooperativa Sociale | Trapani | Via Vespri, 49 |
| 8 | Solidalmente Società Cooperativa Sociale | Trapani | Viale Regina Margherita, 21 |
| 9 | Riflessi di Sole Cooperativa Sociale | Santa Ninfa (TP) | Piazza Generale la Masa, 2 |
| 10 | La Fenice Soc. Coop. Soc. | Custonaci (TP) | Via Scurati, 32 |

Metodologie generali previste da Sistema di Formazione accreditato

La formazione specifica destinata agli operatori volontari prevista all'interno dei progetti dei programmi di Servizio Civile Universale della rete Confcooperative può prevedere l'utilizzo di tre metodologie:

- lezione frontale
- dinamiche non formali
- formazione a distanza "on line" asincrona (opzionale)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

RIGENERAZIONE 2022

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 1 : Porre fine ad ogni povertà nel mondo

Obiettivo 10 : Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: **3 MESI**

→Ore dedicate **21 ORE**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso di tutoraggio si svolgerà negli ultimi 3 mesi di servizio e si realizzerà attraverso momenti collettivi di confronto e valutazione in aula unitamente ad un'attività che verrà svolta singolarmente con ciascun operatore volontario, in cui si rifletterà sul percorso di servizio civile svolto in un'ottica di orientamento rispetto al proprio futuro professionale.

L'attività di tutoraggio prevede 21 ore così distribuite:

- 5 ore di tutoraggio individuale;
- 16 ore di tutoraggio collettivo.

Tutoraggio in modalità on line sincrona: 9 ore, pari al 42,86% circa del totale del monte orario complessivo pari a 21 h.

La realizzazione di tutto o parte del percorso di tutoraggio verrà realizzato presso 2 sedi di seguito indicata: CONFCOOPERATIVE SICILIA – SEDE TERRITORIALE DI TRAPANI IN VIA CONTE AGOSTINO PEPOLI 68 - TRAPANI 91100, CONFCOOPERATIVE SICILIA – SEDE TERRITORIALE DI AGRIGENTO IN VIALE LEONARDO SCIASCIA, (VILLAGGIO MOSÉ) 42, 92100 e altre ore verranno svolte presso la sede di assegnazione degli o.v.

Il tutoraggio in modalità on line sarà realizzato previa verifica del possesso da parte degli operatori volontari di adeguati strumenti informatici (software e hardware) per attività da remoto.

Nel caso in cui l'operatore/gli operatori volontari/i non disponessero di adeguati strumenti per il tutoraggio da remoto se ne garantirà la realizzazione in presenza, dopo aver informato preventivamente gli operatori volontari.

Nel caso in cui si verifichi la fattibilità dell'applicazione della modalità on line, saranno garantite le ore indicate nel rispetto della percentuale sopra riportata.

→Attività di tutoraggio

Obbligatorie :

Le ore di tutoraggio delle attività obbligatorie ammontano a 15 ore di cui:

- 3 ore di tutoraggio individuale;
- 12 ore di tutoraggio collettivo.

a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile e certificazione delle competenze rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n.13/2013

Per il tutoraggio individuale si prevede:

- Incontro individuale in presenza con il Tutor (durante il decimo mese per una durata di 2 ore)
L'incontro prevede la condivisione con il volontario dei seguenti contenuti:

- Spiegazione del percorso di tutoraggio previsto (finalità dell'attività, tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione).
- Definizione del calendario personalizzato di incontri.
- Predisposizione di un dossier individuale; inserimento delle prime considerazioni.
- Il volontario, entro la fine del servizio, dovrà compilare, per le parti che gli competono, un documento, riportando tutte le informazioni e le esperienze significative svolte durante l'anno, dal quale prendere avvio e spunto per un bilancio finale.
- Somministrazione e rielaborazione di un questionario di orientamento professionale.

- Somministrazione di un questionario di autovalutazione.
- Ricostruzione, analisi e valutazione dell'iter formativo e lavorativo e delle acquisizioni professionali.
- Incontro individuale in presenza con il Tutor (durante il dodicesimo mese per la durata di 1 ora)

È previsto un incontro con il Tutor per un bilancio finale delle competenze acquisite:

- Valutazione dell'esperienza in corso.
- Analisi delle abilità e delle conoscenze possedute dal volontario.
- Confronto tra le abilità e le conoscenze possedute all'avvio del servizio e l'attuale stato di consolidamento o nuova acquisizione.
- Condivisione del dossier individuale.

Valutazione della spendibilità e trasferibilità in ulteriori contesti lavorativi del pacchetto di competenze acquisite

Alla fine del progetto l'operatore volontario riceverà la certificazione delle competenze rilasciata dal soggetto titolato ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n.13/2013 indicato alla voce 12).

b. Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

Per il tutoraggio collettivo si prevede:

- Incontro collettivo tramite corso di formazione d'aula "Tecniche di ricerca attiva del lavoro" (durante il decimo mese 2 giornate di 4 ore ciascuna per complessive 8 ore)

I volontari inseriti nel presente progetto parteciperanno ad una giornata di formazione durante la quale verranno illustrate le modalità di approccio nei rapporti durante la

ricerca del lavoro con aziende, imprese, enti del terzo settore, ecc. Saranno forniti strumenti e indicazioni su come si redige un cv e sulle modalità di gestione dei colloqui. Inoltre saranno descritti sia i canali tradizionali e i nuovi canali da utilizzare per la ricerca del lavoro, sia la normativa vigente in tema lavoro e occupazione.

Nel dettaglio l'iniziativa prevista ha l'obiettivo di trasferire gli strumenti concreti e necessari alla ricerca del lavoro.

Nella prima giornata attraverso l'utilizzo di strumenti di autovalutazione, definiranno il loro "progetto professionale" a partire dai propri punti di forza e di debolezza in termini di interessi e competenze professionali tecniche e trasversali. Sulla base di quanto emerso, ai volontari saranno indicati metodi e tecniche per scrivere il proprio cv e sarà analizzato insieme a loro il cv prodotto apportando eventuali modifiche e/o migliorie.

Argomenti previsti:

- o interessi e valori professionali;
- o variabili che definiscono un ruolo professionale;
- o costruzione del progetto professionale;
- o valorizzazione delle competenze trasversali (soft-skills);
- o strategie per organizzare la ricerca attiva del lavoro;
- o come costruire il curriculum vitae;
- o la lettera di accompagnamento.

Nella seconda giornata saranno analizzate le modalità di gestione dei colloqui anche attraverso simulazioni e saranno descritti i canali tradizionali e i nuovi canali da utilizzare per la ricerca del lavoro (pagine web degli enti, motori di ricerca, bandi di concorso, autocandidature, ecc.). In tale contesto sarà illustrata la normativa vigente in tema di lavoro e occupazione.

Argomenti previsti:

- o prove di selezione (il colloquio, i test, il colloquio di gruppo);
- o esercitazioni: simulazione di un colloquio di selezione, presentazione di profili professionali;
- o ricerca del lavoro su portali in rete: guida all'uso;
- o metodologie di risposta ad annunci di lavoro;
- o enti pubblici e privati preposti allo sviluppo dell'occupazione (Centro per l'Impiego, Servizi per il lavoro, ecc.);
- o normativa in tema di lavoro e occupazione.

c. Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

Per il tutoraggio collettivo si prevede:

Incontro collettivo con esperti di enti la cui mission è favorire l'accesso al mondo del lavoro (Centro per l'impiego, enti accreditati ai servizi al lavoro, Informagiovani, società di somministrazione, ecc.). (Durante l'undicesimo mese 1 giornata di 4 ore).

Nel dettaglio l'iniziativa prevista ha l'obiettivo di avvicinare i giovani alle realtà che si occupano di lavoro, formazione e volontariato. In particolare si vuole colmare il gap che separa molto spesso l'individuo dagli strumenti e dalle risorse utili per orientarsi nel mondo del lavoro e della formazione.

L'incontro prevede una parte di lezione frontale e interattiva e una parte di didattica attiva, con il coinvolgimento in prima persona dei volontari.

La prima parte della giornata sarà dedicata alla presentazione degli enti che offrono un supporto soprattutto informativo in relazione ai progetti e alle attività realizzate: Informagiovani, ecc

La seconda parte della giornata sarà dedicata alla presentazione degli enti coinvolti direttamente nell'accompagnamento nel mondo del lavoro: Centro per l'impiego, enti accreditati ai servizi al lavoro, agenzie di somministrazione.

Opzionali:

La realizzazione del tutoraggio (attraverso un percorso di orientamento al lavoro e alla creazione di impresa cooperativa) finalizzato a fornire agli operatori volontari che verranno inseriti nel progetto gli strumenti e le informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile rientra nelle corde della maggior parte degli Enti di accoglienza che costituiscono la rete di Servizio Civile Universale della Confcooperative che, a livello nazionale e territoriale, risulta ordinariamente attrezzata per lo svolgimento di percorsi di questo tipo.

Tra le iniziative degne di nota a livello nazionale a titolo di esempio il progetto CoopUP (www.coopup.net). Si tratta di un progetto di Confcooperative finalizzato a creare incubatori di impresa. Spazi in cui favorire, anche grazie al co-working, la nascita di start up e di nuove cooperative giovanili e femminili, accompagnandole nel proprio percorso di crescita con strumenti specifici. Lo scopo del progetto è mettere a disposizione spazi fisici di contaminazione, promozione e sviluppo delle nuove imprese per dare risposte diffuse su tutto il territorio nazionale, con l'obiettivo di: far conoscere la forma cooperativa a nuovi potenziali imprenditori e a settori d'impresa non consueti nel movimento cooperativo; supportare la nascita di nuove cooperative e imprese sociali; favorire la collaborazione tra nuove idee/imprese e la cooperazione storica, già strutturata in termini di capitale e mercato, creando ponti tra nuovi progetti e imprese cooperative già attive; facilitare lo sviluppo di una rete di servizi a supporto delle nuove esigenze; promuovere il network cooperativo di accompagnamento alle start-up e all'innovazione di impresa anche grazie a misure di finanziamento mirate che riuniscono tutti gli attori della nostra finanza di sistema: Federcasse-BCC, Fondosviluppo, Cooperfidi e Confcooperative; arricchire le occasioni a disposizione dei territori per la promozione e lo sviluppo di nuova cooperazione con modalità che sappiano rispondere adeguatamente alle richieste dell'era della sharing economy.

CoopUp è presente in 19 città: Bergamo, Bologna, Bolzano, Brescia, Catania, Cesena, Firenze, Forlì, Genova, Modena, Piacenza, Ragusa, Ravenna, Reggio Emilia, Roma, Rovigo, Siena, Siracusa, Torino. Sono oltre 250 le idee di impresa che hanno ricevuto servizi di accompagnamento e assistenza negli spazi CoopUp, generando oltre 30 startup cooperative.

A livello territoriale, in aggiunta alle attività obbligatorie descritte alla voce 21.2, con riferimento alle attività opzionali calate nella specificità del presente progetto, si procede ad illustrare le attività opzionali, come segue.

Il progetto prevede 6 ore di attività di tutoraggio opzionali, così suddivise:

- 2 ore di tutoraggio individuale;
- 4 ore di tutoraggio collettivo.

a. Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee

Per il tutoraggio collettivo si prevede:

Incontro collettivo per favorire la conoscenza dei diversi servizi pubblici e privati operanti nel proprio territorio (durante l'undicesimo mese 1 giornata di 4 ore).

L'incontro si svolgerà presso la sede di un Centro per l'Impiego, con un esperto del settore: i volontari avranno modo di confrontarsi sui servizi presenti nel proprio territorio, producendo una sorta di mappa geograficamente delimitata.

Argomenti previsti:

- Analisi dei canali di accesso al mercato del lavoro
- Analisi delle opportunità formative sia nazionali che europee disponibili
- Banche dati: cosa sono e come consultarle.
- Mappatura territoriale dei servizi (lavoro di gruppo)

b. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato

Per il tutoraggio individuale si prevede:

Incontro individuale con Centro per l'impiego e/o Ente accreditato ai servizi per il lavoro (durante il dodicesimo mese per una durata di 2 ore)

L'incontro è finalizzato a:

- colloquio di accoglienza
- affiancamento nella procedura di rilascio della DID nel portale ANPAL
- proposta e stipula del patto di servizio personalizzato con presentazione delle possibili politiche attive per il lavoro

c. Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

Per il tutoraggio collettivo si prevede:

Progetto "ESSERE RETE, FARE RETE: IL TIROCINIO COME OPPORTUNITÀ DI ACCESSO AL MERCATO DEL LAVORO"

Tra le attività di organizzazione e contatto con realtà produttive professionali che propongono delle opportunità di collaborazione/inserimento lavorativo compatibili con le competenze/esperienze degli operatori volontari, è prevista la presentazione del progetto "Essere rete, fare rete": il tirocinio come opportunità di accesso al mercato del lavoro da parte di Assimoco, prima Compagnia Assicurativa italiana ad aver acquisito la qualifica di Società Benefit, sia la prima certificata B Corp.

Tale impegno è stato preso dal Gruppo Assimoco direttamente con la Confcooperative Nazionale a seguito di un accordo sul Servizio Civile Universale che si propone di fornire elementi concreti di conoscenza e opportunità di crescita lavorativa/professionale a tutti gli operatori volontari operanti sul territorio nazionale.

Tale progetto si concretizzerà in alcuni interventi da parte di esperti di Assimoco (da svolgersi in presenza e/o da remoto) che avranno una durata complessiva di circa 2 ore e che rientreranno nelle ore collettive del percorso di tutoraggio sopra esposto. Tali interventi saranno finalizzati ad illustrare gli aspetti organizzativi nonché le motivazioni e le attitudini che sono alla base dell'inserimento lavorativo/professionale nei diversi reparti all'interno di una realtà aziendale complessa e articolata come Assimoco.

La Direzione del Gruppo Assimoco, al termine del periodo di Servizio Civile, si rende disponibile ad attivare più tirocini con gli operatori volontari interessati, nell'ambito delle seguenti aree aziendali:

- Dipartimento Risorse Umane;
- Dipartimento Sviluppo Commerciale Partner;
- Agenzie del Gruppo.

in coerenza con gli obiettivi di progetto al fine di fornire un percorso di formazione e orientamento lavorativo/professionale. Il tirocinante sarà sempre affiancato da un tutor dipendente di Compagnia e svolgerà, in affiancamento allo stesso, le attività tipiche dell'area aziendale di riferimento.

Il percorso prevederà momenti periodici di confronto tra volontario e responsabile al fine di stimolare l'autovalutazione dell'andamento delle attività e il feedback continuo da parte del tutor.

COME PRESENTARE DOMANDA:ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

CONTATTI:

Consulta il sito www.sicilia.confcooperative.it

Per ulteriori informazioni:

Confcooperative Sicilia sede Territoriale di Trapani - Via Conte A. Pepoli n. 70 – 91100

Trapani – Tel/Fax 0923/28544 – E-mail:trapani@confcooperative.it – PEC:

sicilia@pec.confcooperative.it

Referente: Giorgio Fasoli

Confcooperative Sicilia Sede Territoriale Agrigento - Viale Leonardo Sciascia n. 36 – 92100

Agrigento - Tel. 0922/608121 – Fax 0922/608113 - E-mail: agrigento@confcooperative.it –

PEC: sicilia@pec.confcooperative.it

Referente: Sara Ricotta